



Миссия профсоюзной организации –
защита, социальные гарантии,
развитие молодого педагога



УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О проведении в Российской Федерации Года педагога и наставника

В целях признания особого статуса педагогических работников, в том числе осуществляющих наставническую деятельность, постановляю:

1. Провести в 2023 году в Российской Федерации Год педагога и наставника.
2. Правительству Российской Федерации в 3-месячный срок:
 - а) образовать организационный комитет по проведению в Российской Федерации Года педагога и наставника и утвердить его состав;
 - б) обеспечить разработку и утверждение плана основных мероприятий по проведению в Российской Федерации Года педагога и наставника.
3. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации осуществлять необходимые мероприятия в рамках проводимого в Российской Федерации Года педагога и наставника.
4. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

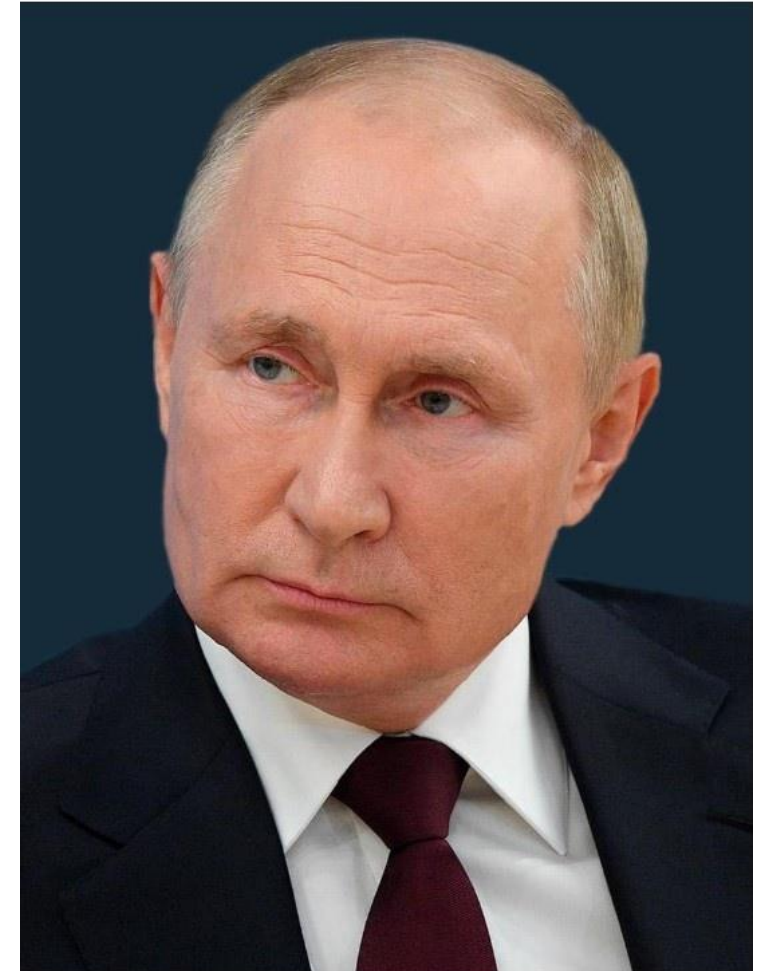


Президент
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль
27 июня 2022 года
№ 401



2023 год Указом Президента России Владимира Путина объявлен Годом педагога и наставника. Миссия Года – признание особого статуса педагогических работников, в том числе выполняющих наставническую деятельность. Мероприятия Года педагога и наставника будут направлены на повышение престижа профессии учителя





Сова — традиционный символ **знания и мудрости**. У славянских народов — хранитель сокровищ. В нашем случае — символ педагогической мудрости, профессионализма и ценности знания. **Скрепка** — «отсыл» не только к школьной тематике. Метафорически скрепка — это **связь времён, поколений, обмен опытом, взаимосвязь учителя и ученика, педагогов и родителей, скрепления профессионального сообщества**

Меры социальной поддержки молодых специалистов

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ СУРГУТСКОГО РАЙОНА от 26 июня 2017 года N 1948 Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации Сургутского района(с изменениями на 6 апреля 2022 года) п. 9.1.	Единовременная выплата молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы (основной занимаемой должности)
---	--

Меры социальной поддержки молодых специалистов

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ СУРГУТСКОГО РАЙОНА от 26 июня 2017 года N 1948 Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации Сургутского района(с изменениями на 6 апреля 2022 года) п. 9.5	Ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников Ежемесячная доплата молодым специалистам начисляется по основному месту работы (основной занимаемой должности) к должностному окладу и не образует его увеличения для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
---	--

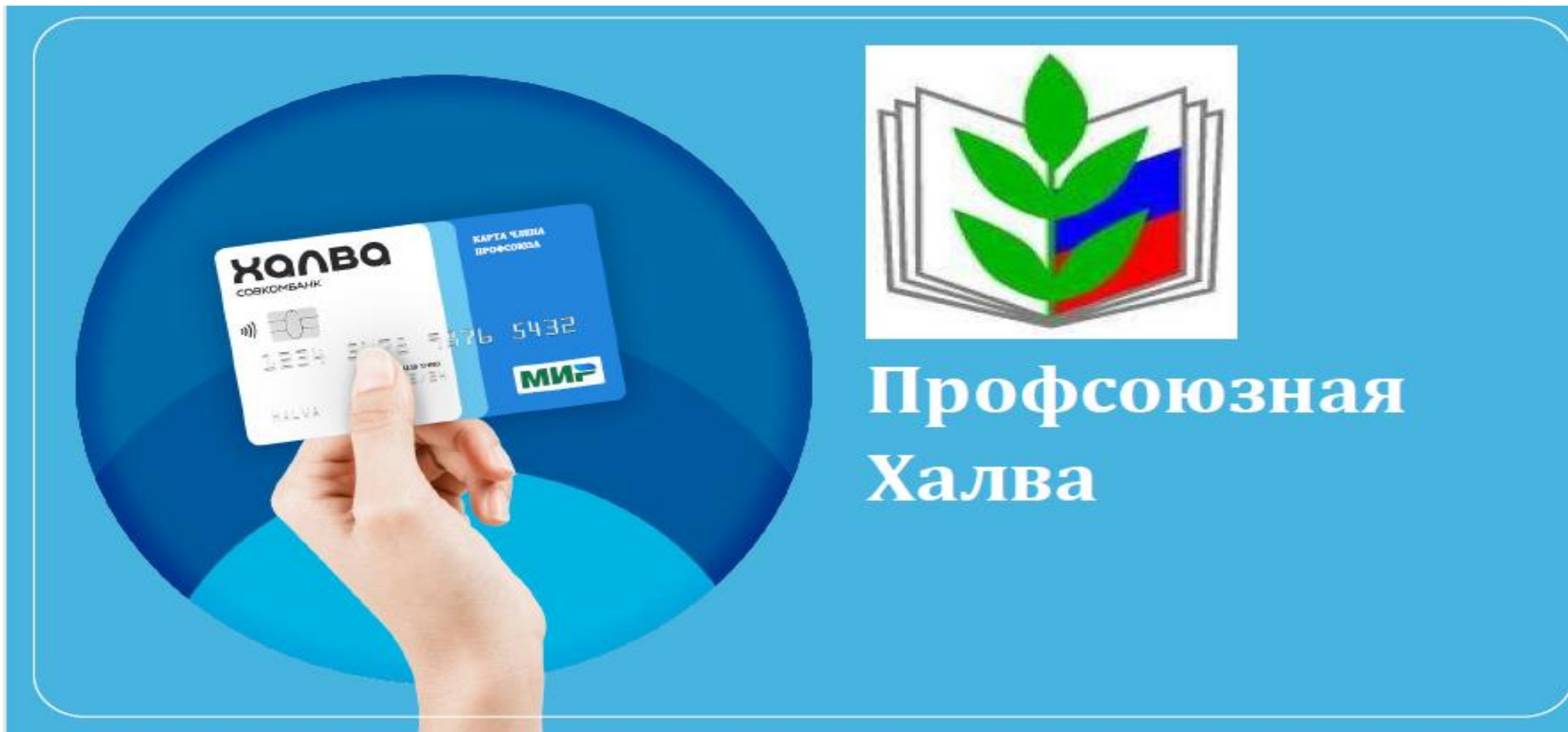
Меры социальной поддержки по организации санаторно-курортного лечения и оздоровления педагогических работников и их детей

Раздел VII «Гарантии и компенсации» пункт 7.7. Дополнительное соглашение № 10 к коллективному договору регистрационный № 126899 муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Федоровская средняя общеобразовательная школа № 2 с углублённым изучением отдельных предметов» на 2020 - 2023 годы	Оплату стоимости санаторного (санаторно-курортного) лечения осуществлять в размере 70%, но не более 25 тыс. рублей один раз в течение трёх лет. В случаях крайне затруднительного материального положения, а также в случаях операций, тяжелых заболеваний оплату осуществлять в размере 100 % стоимости санаторного (санаторно-курортного) лечения. <i>Единовременная выплата к отпуску на оздоровление педагогических работников в размере 1,2 ФОТ</i>
--	--

Сравнительный анализ размеров выплат в связи с выходом на пенсию работникам отраслей муниципальных учреждений социальной сферы Сургутского района

№ п/п	Отрасль	Установлено МПА				Предложения ДФ			Примечание
		Категория получателей	Размер	Сумма (расчетная, min - max),		Категория получателей	Размер	Сумма	
1	Культура (в 2020 году - 0 получателей)	Все работники при стаже в сфере культуры более 15 лет	5 ДО*Рк,Сн	руководитель	317429-550000	Руководитель при стаже работы в сфере культуры или муниципальных учреждениях на территории Сургутского района более 10 лет	6 МРОТ	168 854	1. Значительно снижается сумма выплаты по руководителям 2. Усредняется размер выплаты для прочих работников 3. Появляется право на выплату у работников, имеющих стаж от 10 лет и более
				работник	67529 - 152482	Прочие работники, имеющие стаж работы в сфере культуры или муниципальных учреждениях на территории Сургутского района более 10 лет	3 МРОТ	84 427	
2	ДШИ (в 2020 году 3 получателя, средний размер 204875 руб.)	Руководители и педагоги при педагогическом стаже в ХМАО более 10 лет	12 БЕ*БК*Рк,Сн	руководитель, педагог	224178-258667	Руководители и педагоги при педагогическом стаже в ХМАО более 10 лет	6 МРОТ	168 854	1. Значительно снижается сумма выплаты по руководителям, педагогам и специалистам 2. Незначительно увеличивается сумма выплаты по рабочим 3. Теряется право получения выплат у всех работников, имеющих стаж работы в учреждении менее 10 лет
		Прочие специалисты (независимо от стажа)	12 БЕ*БК*Рк,Сн	прочие специалисты	172445-258667	Прочие специалисты, рабочие при стаже работы в муниципальных учреждениях на территории Сургутского района более 10 лет	3 МРОТ	84 427	
		рабочие (независимо от стажа)	5 ставок (окладов)*Рк,Сн	рабочие	73505-77169				
3	Образование (в 2020 году 115 получателей, средний размер по педагогам 189000 руб., по специалистам 89000 руб.)	Руководители и педагоги при педагогическом стаже в ХМАО более 10 лет	9 ставок*БК*РК,Сн	руководитель, педагог	86328-258984	Руководители и педагоги при педагогическом стаже в ХМАО более 10 лет	6 МРОТ	168 854	1. Незначительно снижается сумма выплаты по руководителям и педагогам 2. Усредняется размер выплаты по специалистам 3. Теряется право получения выплат у всех работников, имеющих стаж работы в учреждении менее 10 лет
		Все остальные работники (независимо от стажа)	4 ставки*БК*РК,Сн	прочие специалисты	57552-86673	Все остальные работники, имеющие стаж работы в муниципальных учреждениях на территории Сургутского района более 10 лет	3 МРОТ	84 427	
4	Спорт (в 2020 году 3 получателя, средний размер 84663 руб.)	Все работники (независимо от стажа)	5 БО*РК,Сн	руководитель	152464-235838	Руководитель, имеющий стаж работы в муниципальных учреждениях на территории Сургутского района более 10 лет	6 МРОТ	168 854	1. Сохраняется сумма выплаты по руководителям 2. Усредняется сумма выплаты по всем работникам 3. Теряется право получения выплат у всех работников, имеющих стаж работы в учреждениях Сургутского района менее 10 лет
				прочие специалисты	52217-137192	Все остальные работники, имеющие стаж работы в муниципальных учреждениях на территории Сургутского района более 10 лет	3 МРОТ	84 427	
5	РМЦ (в 2020 году - 0 получателей)	Все работники при стаже работы в ОМС более 10 лет	3 средних ФЗП	руководитель	322051-403021	Руководитель, имеющий стаж работы в ОМС или муниципальных учреждениях на территории Сургутского района более 10 лет	6 МРОТ	168 854	1. Значительно снижается сумма выплаты по всем категориям работников 2. Увеличивается количество работников, имеющих право на выплату (учитывается стаж не только ОМС, а в учреждении)
				прочие специалисты	120453-231739	Все остальные работники, имеющие стаж работы в ОМС или муниципальных учреждениях на территории Сургутского района	3 МРОТ	84 427	

Проект – ПРОФСОЮЗНАЯ ХАЛВА





- Более 50% заработной платы сотрудников уходит на оплату фиксированного (обязательного) набора потребительских товаров и услуг.
- Почти 60% экономически активного населения ежемесячно оплачивает кредиты.
- На каждого активного гражданина РФ приходится более 5 пластиковых карт.

Источники: Федеральная служба государственной статистики, национальное бюро кредитных историй, всероссийский центр изучения общественного мнения.

Забота о членах профсоюза (покупки без переплат)

- лояльность членов профсоюза
- мотивация как одно из средств профсоюзного движения
- компенсация профсоюзного взноса
- отсутствие расходов на пластик
- бесплатное обслуживание на весь срок

Персональный менеджер

Проект - ПРОФКУРОРТ

Для организации санаторного - курортного лечения членов профсоюза образовательной организации и членов их семей - цены указаны на сайте до 20 % скидкой от стоимости путёвки. Член профсоюза выбирает самостоятельно на сайте <http://profkurort.ru> санаторий и направляет заявление на имя председателя первичной профсоюзной организации. Председатель ПК сверяет со списком членов ПК и направляет заявление плюс своё направление по форме в электронном виде на почту РК Профсоюза Сургутского района. РК Профсоюза направляет комплект документов на имя специалиста по работе с профсоюзными организациями для бронирования.

- Специалист **профкурорта** самостоятельно связывается с работником и подтверждает бронирование путёвок и механизм оплаты или в случае отсутствия предлагает другой вариант. По всем вопросам обращаться по тел. 526-098 - РК Профсоюза.

Проект – ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИСКОНТ



Внедрение дисконтной карты члена профсоюза

Михайлов М.В.
koray@list.ru
8-982-55-72-555

<http://профдисконтснг.рф>



Эффективность

**Внедрение дисконтной карты члена профсоюза позволило
сэкономить людям за 2015 год - 82 млн. рублей;
ожд. экономия за 2016 год - 1 млрд. рублей.**

- ✔ повысилась информированность людей
- ✔ снизился отток членов профсоюза
- ✔ увеличено количество членов профсоюза



Проект – ЭЛЕКТРОННЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ БИЛЕТ



КОРОТКО О ПРЕИМУЩЕСТВАХ



Сервис объединил более 1000 популярных российских и зарубежных онлайн-магазинов и более 10 000 оффлайн-магазинов по всей территории РФ (будет доступно по второму кварталу 2019 года)



Возврат денег до 30% с чека



Эргономичный it-сервис только для членов Профсоюза



Возможность всегда быть в курсе всех новинок с помощью наших уведомлений



Чувствовать поддержку заботливых сотрудников контакт-центра Финфорт 24 часа в сутки.



Испытывать гордость за свой Профсоюз!

Мероприятия 2019-2022 годы



СУРГУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Форум

«Молодой педагог и вызовы времени»



Курс

обучающих семинаров и тренингов



Школа

молодого педагога в г. Когалым



СОВЕТ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ
СУРГУТСКОГО РАЙОНА

Слет молодых педагогов
Сургутского района



Конкурс

«Моя страна — моя Россия»



Целевая группа

«Молодой педагог»



Сургутский район – территория возможностей!



Педагогические
работники
образовательных
учреждений не старше
35 лет, состоящие в
профсоюзной
организации



Делегация ХМАО-Югры, г.Гатчина



Екатерина Корзухина с Журовой Светланой, Олимпийской чемпионкой, многократной чемпионкой мира, Депутатом Государственной Думы 5-6-7 созывов от Ленинградской области и Василием Басюком, деканом факультета МГУ им. М.В. Ломоносова

СЛЁТ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ



ВРУЧЕНИЕ АТРИБУТИКИ СОВЕТУ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ



СЛЁТ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ - 2021 «СОВРЕМЕННАЯ СРЕДА ДЛЯ КРЕАТИВНОГО ПЕДАГОГА»





ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ТРЕНИНГ-ЛАГЕРЬ



Всего за десять дней участники тренинг-лагеря получили огромное количество эмоций, смогли раскрыть и показать свои таланты, многому научились, приобрели множество друзей со всех уголков нашей страны!

Профсоюз – мечты сбываются!

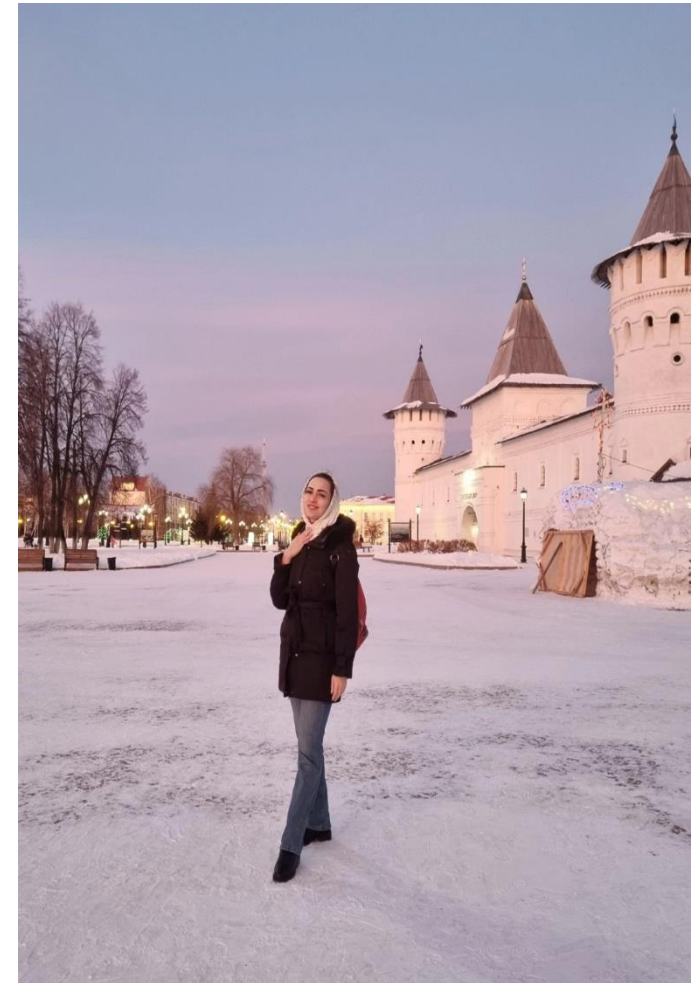


Победа на региональном этапе конкурса «Педагогический дебют - 2021»



МЕСТО ВСТРЕЧИ - ТОБОЛЬСК

Екатерина Мирошниченко - участница образовательно-методического семинара
«Родники педагогического вдохновения», который проходит с 20 по 22 января
2023 года в городе Тобольске в рамках Года педагога и наставника





В ЕДИНСТВЕ НАША СИЛА!

628416, г. Сургут, ул. Бажова, д. 16, каб. 339. Тел./факс (3462) 526-098, e-mail: tkachenkons@admsr.ru

