

Дополнительное соглашение № 5 от 12.09.2024г.

к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада «Город детства» г.п. Лянтор
на 2023-2025 годы

И.о.заведующего

муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада «Город
детства»



К.С.Гаджиева

2024 г.

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада «Город детства»



Е.В.Галеева

2024 г.

Коллективный договор, дополнительное соглашение	
№ 00 Сургутского района	
(наименование органа местного самоуправления по труду)	
« 29 »	октября 2024 г.
(дата регистрации)	
Регистрационный №	127016
Александров М.В.	
(Ф. И. О., подпись лица, осуществившего регистрацию коллективного договора, соглашения)	

Работодатель муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Город детства», в лице и.о. заведующего Гаджиевой Касират Салимсолтановны, и работники, в лице председателя профсоюзного комитета Галеевой Екатерины Владимировны, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в вышеуказанный коллективный договор.

1. П.6.1.1. раздела 6 «Система оплаты труда» к Коллективному договору от 7 декабря 2022 года, регистрационный №127016 на 2023 – 2025 годы изложить в новой редакции:

Оплата труда работников учреждения осуществляется в соответствии с постановлениями администрации Сургутского района от 29.07.2024г. №1630-нпа «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района» (с изменениями от 12 сентября 2024 г. N 2010-нпа и от 27.08.2024г.), от 27.08.2024 г. № 1896-нпа «Об утверждении положения об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителя муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района»;

2. П.8.1.1. раздела 8 «Социальные гарантии» к Коллективному договору от 7 декабря 2022 года, регистрационный №127017 на 2022 – 2025 годы изложить в новой редакции:

«8.1.1. Согласно решению Думы Сургутского района от 21.06.2024г. №725-нпа установить за счет средств бюджета Сургутского района работникам, руководителям, заместителям руководителей учреждения, следующие дополнительные гарантии:

1). Единовременную выплату работникам, руководителям, заместителям руководителей учреждения, впервые вступившим в брак, в размере 20 000 рублей по основному месту работы (основной занимаемой должности);

2). Материальную помощь в случае смерти работника, руководителя, заместителя руководителя учреждения, смерти их близких родственников (муж, жена, родители, дети) в размере 10 000 рублей;

3). Единовременную выплату работникам, руководителям, заместителям руководителей учреждения, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность имеющим стаж трудовой деятельности 10 и более лет в муниципальных учреждениях в сфере образования, культуры, спорта и молодёжной политики, расположенных на территории ХМАО-Югры:

А). Единовременную выплату работникам (за исключением педагогических работников), выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, в размере 2,5 окладов (должностных окладов), установленных на момент выхода на пенсию;

Б). Единовременную выплату педагогическим работникам образовательных организаций, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, в размере 2,5 ставок заработной платы за нормы часов педагогической работы в неделю, установленных на момент выхода на пенсию;

В). Единовременную выплату педагогическим работникам образовательных организаций, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, при наличии стажа работы не менее десяти лет в образовательных организациях, расположенных на территории ХМАО-ЮГРЫ, в размере 5 ставок заработной платы за норму часов педагогической работы в неделю, установленную на момент выхода на пенсию;

Г). Единовременную выплату руководителям, заместителям руководителей, деятельность которых связана с образовательным процессом, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, при наличии стажа работы не менее десяти лет в образовательных организациях, расположенных на территории ХМАО-ЮГРЫ, в размере 5 окладов (должностных окладов), установленную на момент выхода на пенсию.

На единовременную выплату работникам, руководителям, заместителям руководителей, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

4). Возмещение стоимости путевки на санитарно-курортное лечение работников, руководителей, заместителей руководителя в пределах Российской Федерации один раз в три года в размере 70 процентов от её стоимости, но не более 25 000 рублей».

3. Раздел 8 «Социальные гарантии» к Коллективному договору от 7 декабря 2022 года, регистрационный №127017 на 2022 – 2025 годы дополнить п. 8.6. в следующей редакции:

«8.6. Оказание материальной помощи членам профсоюза:

1). Чествование юбиляров:

-50 лет (2 000 рублей), председатель ПК (3 000 рублей);

-55, 60, 65, 70 лет (1 000 рублей);

2). Члену профсоюза или его близких родственникам, заключивших контракт на военную службу при ранении/травме (3 000 рублей), при гибели (4 000 рублей), пожар (3 000 рублей), наводнение (3 000 рублей), онкологические заболевания, сложные (дорогостоящие) операции (3 000 рублей)».

4. Приложение 3 раздела 9 «Взаимодействие работодателя и профсоюза, гарантии профсоюзной деятельности» к Коллективному договору от 7 декабря 2022 года, регистрационный №127017 на 2022 – 2025 годы изложить в новой редакции:

Приложение № 3

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников с ненормированным рабочим днем и
продолжительность дополнительного отпуска

№ п/п	Наименование должности	Количество
1	Заведующий	10 календарных дней
2	Заместитель заведующего, заведующий хозяйством	10 календарных дней
3	Шеф-повар, кладовщик	10 календарных дней
4	Делопроизводитель, техник, специалист по персоналу	10 календарных дней

5. Раздел 9 «Взаимодействие работодателя и профсоюза, гарантии профсоюзной деятельности» к Коллективному договору от 7 декабря 2022 года, регистрационный №127017 на 2022 – 2025 годы дополнить п. 9.6. в следующей редакции:

«9.6. Председателю профсоюза учреждения по заявлению, предоставляется освобождение от основной работы с сохранением заработной платы на три дня в календарном году. Дни не суммируются и на следующий год не переносятся.

Работу в качестве председателя профсоюзной организации и члена её выборного органа, внештатного правового и технического инспекторов труда признавать социально значимой для образовательной организации и учитывать при поощрении и награждении работников».

6. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора и вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения с 01 сентября 2024 года, за исключением пункта 5 настоящего дополнительного соглашения который распространяется на правоотношения возникшие с 01.01.2024.

7. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

8. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, которые хранятся у каждой из сторон.

Итого: _____ () листа /ов/
всего 4 (*четыре*)
И.о. заведующего МБДОУ детским садом
"Город детства"
_____ К.С.Гаджиева

